



## LA PAZIENZA DEI MOLISANI È FINITA

### CARA UNICREDIT, ORA BASTA!

Il giorno 26 luglio u.s. si è tenuto l'incontro delle rappresentanze sindacali con il responsabile delle Risorse Umane, l'HR sig. Papacchini, e con il responsabile di Area sig. Pizzi, per discutere della insostenibile situazione dei lavoratori molisani.

#### OVERSIZING ?

- Alle nostre richieste di spiegazioni sul perché il Molise, già al collasso, debba continuare a finanziare le attività di Business Operations e sui criteri di scelta delle persone da sottrarre alla rete, la risposta è stata che l'area Molise "è in oversizing" (=sovradimensionata) e il criterio adottato dalla banca è stato quello di dare priorità alle autocandidature oltre ad inserire nella struttura Business Operations figure di elevata professionalità per supportare la struttura che è in fase di crescita

#### DIRITTO ALLE FERIE

- sull'impossibilità di organizzare piani ferie in tempi ragionevoli, la stucchevole risposta dell'azienda è stata che i ritardi sono da "addebitare a più di qualche collega che non ha effettuato la programmazione, oltre alla inefficienza della procedura People Focus"

#### FORMAZIONE CHE MIRAGGIO!

- sul tema della formazione l'azienda si è limitata a riferirci che i dati dell'area Molise evidenziano ore di fruizione sopra la media region

#### SOTTO PRESSIONE

- per quanto concerne le pressioni commerciali, l'azienda sostiene che "gli applicativi a disposizione sono utilizzati correttamente senza interferenze e supportate dai tre Senior Banker esclusivamente a garantire la qualità delle consulenze".

### TUTTE BALLE!

A nostro avviso, e lo abbiamo più volte ribadito, le risposte ricevute sono state del tutto insoddisfacenti in quanto:

- le figure "altamente professionalizzate" **sono state di fatto adibite alla semplice verifica della regolarità formale degli assegni versati negli Atm**
- i piani ferie sono stati approvati/modificati dai vari responsabili solo in prossimità della loro fruizione, in quanto **"LA COPERTA È CORTA"** e, pertanto, **"soprattutto in questo periodo, non si può garantire un servizio adeguato alla clientela". Quindi, l'azienda ammette che non siamo affatto sovradimensionati!!!**

- per ciò che concerne la formazione, **al sindacato interessa la qualità delle ore fruite e non solo la quantità**, mentre l'azienda pretende semplicemente di riempire delle caselle nei moduli. A tal proposito, in precedenti incontri, l'area manager aveva assunto l'impegno di effettuare un'attenta programmazione, da condividere con i capi struttura, finalizzata ad erogare una corretta fruizione dei corsi. Promessa disattesa. **Ribadiamo la necessità d'inserire sempre il permesso PFO.**
- circa le pressioni commerciali, siamo alla solita manfrina, mentre nulla è cambiato rispetto al passato. Salvo che ora sono in quattro a sollecitare la rete... Complimenti!!!

## **A QUESTO PUNTO SIAMO DAVVERO STANCHI !**

- **basta** con gli straordinari non autorizzati e, quindi, non pagati
- **basta** con carico/scarico degli Atm in orari non consentiti
- **basta** con la formazione senza inserimento del permesso PFO
- **basta** con ferie approvate con l'acqua alla gola, a ridosso della fruizione
- **basta** con lo scaricabarile dei capi, che costringe ad assunzione di responsabilità i lavoratori

## **NON VOGLIAMO ESSERE SCHIACCIATI DA UN ALGORITMO**

**Il Molise non è in “oversizing”. I risultati commerciali di questa area, frutto del sacrificio e della dedizione dei lavoratori, hanno inciso in misura determinante sui risultati aziendali e sulle carriere e i lauti stipendi dei manager del nostro territorio.**

**INVITIAMO I COLLEGHI AD UNA ATTENTA RIFLESSIONE SU QUESTI ARGOMENTI ANCHE ALLA LUCE DEI FUTURI SVILUPPI DEL NUOVO, ORMAI IMMINENTE, PIANO INDUSTRIALE E CHIAMIAMO TUTTI ALLA MOBILITAZIONE**

## **È PROCLAMATO DA SUBITO LO STATO DI AGITAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE**

**Campobasso, 1 agosto 2019**